

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного научного учреждения Института химии и химической технологии Сибирского отделения Российской академии наук (ИХХТ СО РАН) - обособленное подразделение ФИЦ КНЦ СО РАН на 2020-2025 гг.

Институт химии и химической технологии СО РАН – это современное химическое научное и научно-образовательное учреждение, исследования и разработки которого хорошо известны в стране и за рубежом, а воспитанные в его стенах специалисты работают во многих ведущих научных центрах России и зарубежных стран.

В Институте имеется комплекс современного научного оборудования, позволяющий решать многопрофильные научные задачи и проводить на высоком уровне разработки промышленно важных процессов для металлургической, нефтехимической, лесохимической промышленности.

Основной целью деятельности Института является проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований с целью получения новых знаний и создания научных основ новых технологий по следующим основным направлениям:

- физико-химические основы новых экологически безопасных металлургических и химико-технологических процессов комплексного извлечения целевых продуктов из поликомпонентного сырья;

- физико-химические основы процессов глубокой переработки природного органического сырья, включая растительную биомассу и бурые угли.

Кроме того, ИХХТ СО РАН является одним из крупных обособленных подразделений ФИЦ КНЦ СО РАН, что определяет его важную роль в организации и выполнении комплексных междисциплинарных исследований в рамках Красноярского научного центра, необходимость которых диктуют большие вызовы внутрироссийского и международного развития, в частности, для решения проблем продовольственной, энергетической и экологической безопасности, освоения космоса. В настоящее время с участием ИХХТ СО РАН осуществляются комплексные проекты по семеноводству, исследованию и моделированию фотосинтеза, планируется большая работа по системам замкнутого цикла.

Достижение указанных целей деятельности Института и решение комплексных задач невозможно без большого коллектива высококвалифицированных специалистов. Так, на конец 2019 года, в ИХХТ СО РАН трудилось 209 (215 с совм.) человек, среди которых 152 научных работника, в том числе 16 докторов и 65 кандидатов наук, 49 научных работников моложе 39 лет, 16 аспирантов.

Вместе с тем, анализ выявил ряд негативных тенденций в состоянии Института наметившихся за последнее время.

1. Уменьшение численности научных сотрудников и слабый приток молодых научных сотрудников, аспирантов и студентов.

2. Не достаточно активное участие сотрудников в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах, конгрессах), и вследствие этого, отрыв от актуальных перспективных тематик.

3. Не достаточно активное участие в конкурсах проводимых научными фондами (РФФИ, РФФИ).

4. Низкая активность Совета молодых ученых.

5. Слабое взаимодействие между научными направлениями и лабораториями, что затрудняет решение актуальных комплексных задач, ведет к неэффективному использованию приборного парка.

6. Как следствие вышеперечисленных проблем, наблюдается уменьшение финансирования Института как бюджетного, так и внебюджетного.

7. Наличие трех площадок: две, из которых, используются неэффективно, а одна (Академгородок) также не достаточно загружена. Это приводит к высоким налоговым расходам и крайне высоким затратам на содержание имущества.

Кроме того, в предстоящий пятилетний период Институт столкнется с новыми внешними вызовами. В частности, принята новая методика расчета минимальных (пороговых) значений показателей результативности для оценки организаций, выполняющих научные исследования. По этой методике будет проводиться категорирование организаций. Во многих организациях, относящихся к первой категории, научным подразделениям доведены новые показатели публикационной активности, которые заметно превышают предыдущие. Эту работу будет необходимо провести в ИХХТ СО РАН.

Для решения указанных проблем и ответа на новые вызовы, необходимо повышение эффективности научной деятельности Института в целом, а также активности и эффективности работы каждого научного сотрудника. Для это необходимо осуществление следующих мер.

1. Сохранение и развитие кадрового потенциала Института. Специалисты-исследователи и вспомогательный персонал (инженеры, лаборанты) – это главный потенциал Института, способный обеспечить прирост компетенций Института на всех направлениях деятельности (фундаментальные и прикладные исследования, международное сотрудничество, образовательная деятельность). Для развития кадрового потенциала необходимо обеспечение трех составляющих:

- приток новых сотрудников за счет набора молодых специалистов из ВУЗов (СФУ, СибГУ). Для перспективных студентов и магистрантов будет предложено трудоустройство в Институт на доли ставки (лаборанта, инженера);
- подготовка кадров внутри Института за счет межлабораторного обмена, участия в совместных проектах и стажировках (в т.ч. международных);
- своевременное выявление лидеров способных возглавить работу по актуальным направлениям (в первую очередь через совет молодых ученых), облегчение карьерного роста внутри Института.

2. Совершенствование системы управления Института будет направлено на создание условий для эффективной работы коллектива Института. Необходимо обеспечить благоприятные условия для работы научных сотрудников и обеспечить преемственность развития научных направлений и передачу опыта и знаний от заслуженных к более молодым сотрудникам. В частности планируется:

- регулярное проведение расширенных заседаний дирекции, с участием заведующих лабораториями, для обсуждения стратегических вопросов (актуализация тематик Государственного задания, выявление перспективных, прорывных тематик и организация межлабораторных исследовательских проектов), а также решения текущих организационных вопросов;
- выделение части средств из ГЗ в лаборатории для текущих расходов (реактивы канцелярия, командировки);
- активизация работы совета молодых ученых, направленная на выявление лидеров, повышение научно-исследовательских, управленческих и лидерских компетенций молодых ученых, организацию научных мероприятий;
- оптимизация работы ненаучных подразделений (служб) Института;

- оптимизация использования площадей Института;
- организация Институтом и участие в организации всероссийских и международных научных мероприятий.

3. Поддержка и развитие исследовательской инфраструктуры – важной составляющей научно-исследовательского потенциала Института. С этой целью помимо работы с ЦКП ФИЦ КНЦ СО РАН, необходимо с одной стороны, давать возможность подразделениям, вносящим наибольший вклад в выполнение ГЗ, проводить частичное обновление приборов и оборудования за счет средств ГЗ, а с другой стороны подразделениям обновляющим свое оборудование за счет собственных средств предоставлять льготы по накладным расходам.

Сформулированные подходы, в целом, позволят удержать Институт в русле актуальных исследований, проводимый мировым научным сообществом и создать условия для дальнейшего развития потенциала Института и научных компетенций его сотрудников.

Д.х.н., проф. РАН

13 марта 2020 г.



/Таран О.П.